



DUTCH EXPAT

CV

BULUT



DATA-ANALYSE, DIGITALISERING, PROJECTMANAGEMENT, BEDRIJFSONTWIKKELING, HRIS,
DATAVISUALISATIE, BUSINESS INTELLIGENCE, SQL, AGILE SCRUM, STATISTISCHE ANALYSE,
LEIDERSCHAPSVAARDIGHEDEN, PYTHON PROGRAMMEREN

Dit CV wordt u aangeboden door Dutch Expat N.V.

Al onze CV's behoren tot hooggekwalficeerde kandidaten die woonachtig zijn in Turkije. Wilt u één van onze kandidaten in dienst nemen, dan zorgen wij door middel van de kennismigratieprocedure dat alle benodigde juridische en organisatorische stappen worden gezet om de betreffende kandidaat bij uw bedrijf aan het werk te krijgen. Dit geeft u toegang tot toptalenten van de Turkse arbeidsmarkt.



BULUT



Woonplaats **Istanbul**
Nationaliteit **Turkse**
Geboortedatum **24.06.1987**
Burgerlijke Staat **Gehuwd**
Data- en
Beroep/Functie **Digitaliseringsexpert -**
HR-Analytics Manager
Web

GSM **+31 621 25 33 70**
Tel **+90 312 905 01 10**
Web **www.dutch-expat.com**
E-mail **info@dutch-expat.com**

BELANGRIJKE VAARDIGHEDEN

DATA-ANALYSE, DIGITALISERING, PROJECTMANAGEMENT,
BEDRIJFSONTWIKKELING, HRIS, **DATAVISUALISATIE**, BUSINESS
INTELLIGENCE, **SQL**, AGILE SCRUM, STATISTISCHE ANALYSE,
LEIDERSCHAPSVAARDIGHEDEN, PYTHON PROGRAMMEREN,

PERSOONLIJK PROFIEL

Mijn naam is Bulut. Ik schrijf deze brief om mijn enthousiasme en opgedane kennis met u te delen en te bespreken hoe ik kan bijdragen aan uw organisatie. Met meer dan 10 jaar ervaring in data-analyse, rapportage en digitale transformatieprojecten heb ik strategische initiatieven ondernomen om succes te behalen in diverse projecten. Vooral op het gebied van HRIS-systemen, datawarehouse-oplossingen en business intelligence-rapportagetools heb ik me sterk ontwikkeld. Gedurende deze tijd heb ik datagedreven oplossingen ontwikkeld met tools als Power BI, Qlik Sense en SQL.

Bij twee van de grootste holdingbedrijven in Turkije, beide bekend in de Global Fortune 500 en door TIME Magazine genoemd in de lijst van 'World's Greatest Places', heb ik als Data Analytics en Digitalisering Manager leiding gegeven aan teammanagement, strategische planning en technologische integratie. In deze functies heb ik niet alleen operationele processen geoptimaliseerd, maar ook een actieve rol gespeeld in digitale transformatieprojecten.

De innovatieve en multiculturele werkomgeving van Nederland biedt een uitstekende kans voor professionals zoals ik, die technologie en data-analyse centraal stellen in bedrijfsprocessen. Door in Nederland te werken, wil ik mijn professionele vaardigheden verder ontwikkelen en bijdragen aan uw organisatie als onderdeel van Europa's toonaangevende potentieel op het gebied van technologie en digitale transformatie. Bovendien spreekt de hoge levenskwaliteit, culturele diversiteit en innovatieve zakenwereld van Nederland mij enorm aan.

Gezien mijn ervaring ben ik enthousiast om als datagedreven, analytisch denkende professional deel uit te maken van uw team en bij te dragen aan de digitale transformatie van uw organisatie.

Dank u voor uw overweging. Ik kijk ernaar uit om mijn achtergrond en vaardigheden verder toe te lichten in een gesprek.



WERKERVARING

Manager HR Analytics, Reporting en Digitalisering

Enerjisa Uretim (Istanbul)

12-2022 / Heden

- Strategisch Projectmanagement en Leiderschap: Leiding geven aan strategische initiatieven binnen projectmanagement, business development, en data-architectuur voor datawarehouse-oplossingen. Overzien van projectmanagement binnen strategische projecten en het toepassen van leiderschapsstrategieën op hoog niveau om organisatorisch succes te bevorderen. Strategische planning en implementatieprocessen beheren voor HRIS-verbeteringen en digitale transformatie van nieuwe applicaties, het optimaliseren van bestaande processen en effectieve technologie-integratie.
- Data Architectuur en Business Intelligence: Ervaren in data-architectuur en modellering, en verbeteren van business intelligence via innovatieve datawarehouse-oplossingen. Ontwikkelen en beheren van goedgekeurde records-tracking-systemen en het structureren van datawarehouses met gespecialiseerde schema's voor Microsoft Power BI. Beheer van BI-dashboardvisualisaties voor HR-data-analyse, leidend tot inzichtelijke beslissingen en ontwikkeling van nieuwe toepassingen.
- Analytische Rapportage en HR-Datavisualisatie: Bedreven in het leveren van gedetailleerde analytische rapporten, inclusief maandelijkse personeelsstatistieken. Geavanceerde HR-datavisualisatie en analyse door middel van BI-tools, waardoor waardevolle inzichten en strategieën voor datagedreven beslissingen worden ondersteund.
- Teammanagement en Toepassingsbeheer: Verantwoordelijk voor het beheren van nieuwe applicaties, projectteams en HR-trainingsprogramma's, met voortdurende kennis van ontwikkelingen binnen de IT-sector.

Manager HR Analytics, Reporting en Business Development

Türkiye Finans (Istanbul)

02-2021 / 12-2022

- Strategisch Initiatieven en Projectmanagement: Leiding geven aan strategische initiatieven zoals projectmanagement, business development, en data-architectuur voor datawarehouse-oplossingen. Beheer van nieuwe applicaties, projectteams en HR-trainingsprogramma's, met voortdurende aandacht voor de laatste ontwikkelingen in de IT-sector.
- Data Analyse en Databaseontwerp: Vertalen van data-eisen, uitvoeren van data-analyses en ontwerpen van databases voor Qlik Sense. Dit omvat het ontwikkelen van robuuste datamodellen die de basis vormen voor heldere en betrouwbare inzichten.
- Business Intelligence en Dashboard Visualisatie: Visualiseren van BI-dashboards, analyseren van HR-data, en ontwikkelen van softwareprojecten op basis van data-inzichten om strategische besluitvorming te ondersteunen en de bedrijfsresultaten te optimaliseren.

HR Analytics, Compensation en Reporting Manager

Koçtas Yapi Marketleri (Istanbul)

02-2020 / 02-2021

- Data Architectuur en Datawarehouse Ontwikkeling: Ervaring in data-architectuur, modellering, ontwerp en ontwikkeling van datawarehouse-oplossingen, inclusief het creëren en beheren van datawarehouses. Beheer van de dataverwerkingsstroom, van bronnen door ETL-verwerking tot staging-gebieden en backend-databases. Vertalen van data-eisen naar praktische oplossingen en uitvoeren van data-analyse en modellering door middel van analytische rapporten. Ontwerpen van databaseschema's voor ondersteuning van Microsoft Power BI en het ontwerpen van BI-dashboards voor inzichtelijke visualisaties.
- Compensatie en Voordelen Beheer: Verantwoordelijk voor het beheren van compensatie en voordelen, inclusief het onderhandelen van nieuwe voordelen met aanbieders, updaten van werknemersinformatie, en het volgen van trends in de sector. Verantwoordelijk voor budgetbeheer en forecasting voor werknemersgerelateerde uitgaven.
- Salarisadministratie: Beheer van salarisverwerking voor werknemers, inclusief het afhandelen van inhoudingen, voordelen en compensatie. Zorgdragen voor naleving van belastingvoorschriften en bedrijfsbeleid, evenals het genereren en onderhouden van salarisdocumentatie.

HR Digitalisering, Rapportage en Analytics Executive

DenizBank Financial Services Group (Istanbul)

01-2014 / 01-2020

-
- Projectleiderschap en Opleiding: Leiding geven aan projectteams, organiseren van trainingsprogramma's voor gebruikers in de HR-afdeling en up-to-date blijven met ontwikkelingen in de IT-sector.
-
- Datawarehouse Ontwikkeling en Beheer: Creëren en beheren van datawarehouses, inclusief het ontwerpen van schemastructuren voor Microsoft Power BI of Qlik Sense. Toezicht houden op de dataverwerkingsstroom, van bronnen naar backend-databases, het vertalen van eisen naar effectieve oplossingen en uitvoeren van data-analyse.
-
- Business Intelligence en Rapportage: Ontwerpen en visualiseren van BI-dashboards om analytische rapporten effectief te presenteren. Maandelijks rapporteren van verschillende personeelsstatistieken, zoals gewerkte uren, overuren, prestaties, verlof, talentanalyse en verloopcijfers.
-
- Softwareontwikkeling voor HR-systemen: Ontwerpen en beheren van softwaresystemen voor compensatie en voordelen, werknemersbehoud en een model voor medewerkersverloop. Beheer en optimalisatie van nieuwe applicaties ter ondersteuning van HR-initiatieven en bedrijfsdoelen.
-

Software Projectingenieur

ISPIR Software Co (Izmir)

05-2012 / 11-2013

-
- Software-integratie en Verbetering: Verantwoordelijk voor het integreren en verbeteren van software, waarbij voortdurend wordt geanticipeerd op nieuwe ontwikkelingen in de IT-sector. Technische ondersteuning bieden aan klanten en bestaande tools up-to-date houden om aan veranderende eisen en innovaties te voldoen.
-



OPLEIDINGEN

2006 - 2011

Bachelor - Computer Engineering
Yasar Universiteit (Izmir)
Diploma: Ja

2012 - Heden

PhD - Mechatronica Engineering
Dokuz Eylul Universiteit (Izmir)
Diploma: Nee



Cursussen

Certificaatprogramma, Data Science Nanodegree Programma, Udacity,
Online, 2021
Certificaat :Ja

Certificaatprogramma, Human Resources Analytics, Istanboel/Turkije, 2017
Certificaat :Ja

Certificaatprogramma, Agile Productontwikkeling en Projectmanagement
met Scrum, Istanboel/Turkije, 2017
Certificaat :Ja

Certificaatprogramma, Sleutelpunten van Slim Projectmanagement,
Istanboel/Turkije, 2017
Certificaat :Ja

Certificaatprogramma, Toegepast Corporate Projectmanagement - Leren
door te Doen, Istanboel/Turkije, 2017
Certificaat :Ja

Certificaatprogramma, Agile Projectmanagement met Lego Serious Play,
Istanboel/Turkije, 2016
Certificaat :Ja

Certificaatprogramma, Corporate Projectmanagement en Governance,
Istanboel/Turkije, 2015
Certificaat :Ja



Talen

Duits (Beginnersniveau)

Engels (Redelijk)

Turks (Moedertaal)



Computervaardigheden

Microsoft Office Programma's

Python, R, .NET, VBA, C#, C/C++, HTML, CSS, SQL, MySQL, Matlab

Power BI, QlikSense, Jira

Agile

Scrum

SQL



Hobby's en interesses

Technologie en innovatie

Lego en Diecast Cars verzamelen

Tennis en badminton spelen

Reizen

Koken voor fijnproevers, wereldkeukens

Films en filmfestivals

Borden en videospellen
